



Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра Экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

Дисциплины «Экономика трудовых ресурсов»

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»

Направленность (профиль) – «Экономика транспортного бизнеса»

Уровень высшего образования – бакалавриат

Промежуточная аттестация – зачет

1. Место дисциплины в структуре ООП

В соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений. Дисциплина базируется на знаниях и умениях, полученных обучающимися при изучении дисциплин: «Экономика предприятия», «Экономика транспорта», «Менеджмент», «Статистика», «Организация предпринимательской деятельности».

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» обучающийся должен:

Знать: - знать критерии и показатели, характеризующие трудовой потенциал транспортной организации; - показатели эффективности использования трудовых ресурсов транспортной организации.

Уметь: - проводить анализ трудового потенциала транспортной организации; - разрабатывать критерии оценки решений с учетом рационального использования трудовых ресурсов транспортных организаций.

Владеть: - методами оценки трудового потенциала транспортной организации; - методами оценки управленческих решений с учетом рационального использования трудовых ресурсов транспортных организаций.

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 4 зачетные единицы; всего 144 часа, из которых по очной форме 51 час составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (17 часа – занятия лекционного типа, 34 часа – практические занятия по очной и по очно-заочной форме 24 часа составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (9 часов – занятия лекционного типа, 15 часов – практические занятия). .

4. Основное содержание дисциплины

1. Тема 1. Труд: сущность и функции. Трудовой потенциал
2. Тема 2. Рынок труда и трудовые ресурсы
3. Тема 3. Организация и нормирование труда работников предприятия
4. Тема 4. Методы оценки эффективности труда
5. Тема 5. Организация оплаты и стимулирования труда
6. Тема 6. Планирование труда на предприятии
7. Тема 7. Социально-трудовые отношения

Составитель: Зайцева Т.В.